

# UBIT

STEIERMARK

Digitalisierung  
ist ein anspruchsvoller  
Weg.



Trendit  
LAB



WIR NEHMEN **WISSEN** IN BETRIEB. 

**UBIT**

STEIERMARK

Digitalisierung  
ist ein anspruchsvoller  
Weg.


# LAB „Kompetenzen“

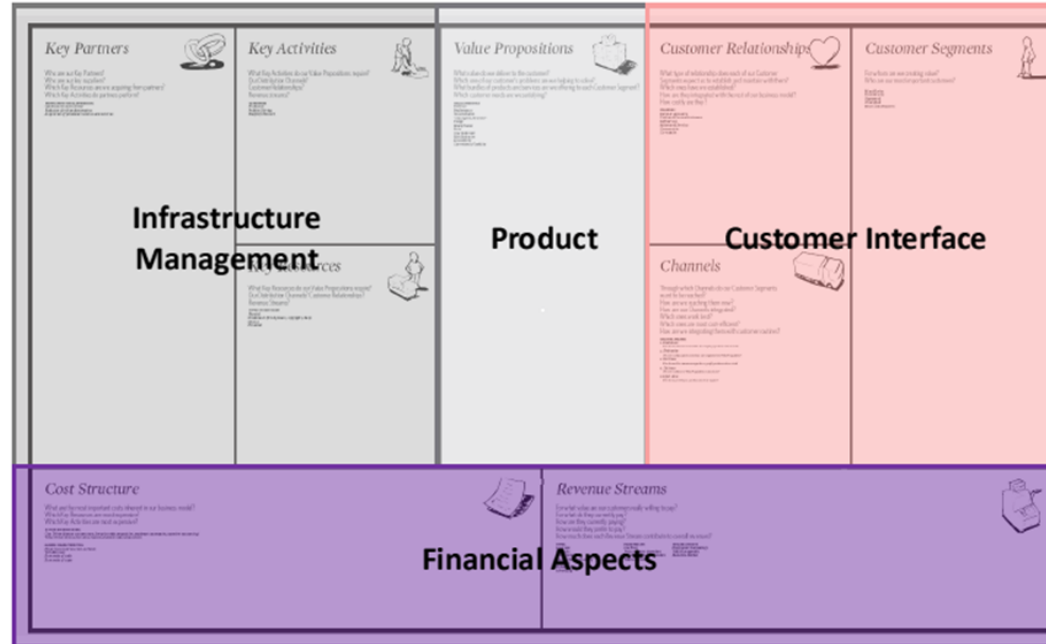
Welche digitalen Kompetenzen benötigen wir heute, um gegenwärtige sowie zukünftige Chancen für interaktive Geschäftsmodelle zu nutzen und was passiert, wenn jemand an dieser Form der Modernisierung nicht teilnimmt?

Graz, am 27. Nov. 2017: Herbert Stöckl MSc

WIR NEHMEN **WISSEN** IN BETRIEB. 

# Das Geschäftsmodell Canvas

Business Model Canvas von Osterwalder & Pigneur 

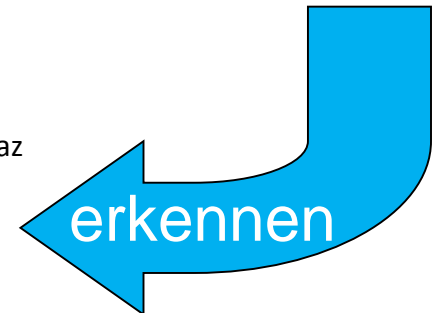


Quelle: <http://www.businessmodelgeneration.com/canvas>

13

✓ Quelle: Vorbach, S./Müller, C. (02. Oktober bis 27. November 2015): Geschäftsmodellinnovation. Graz: Technische Universität Graz

## Marktfähige Betriebslogistik

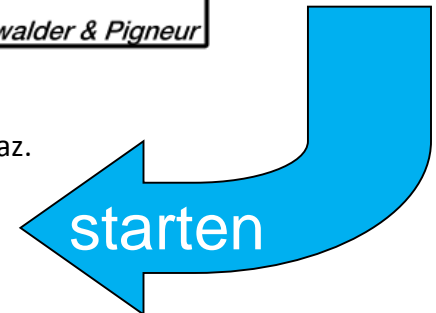


# Die überfachlichen Kompetenzen

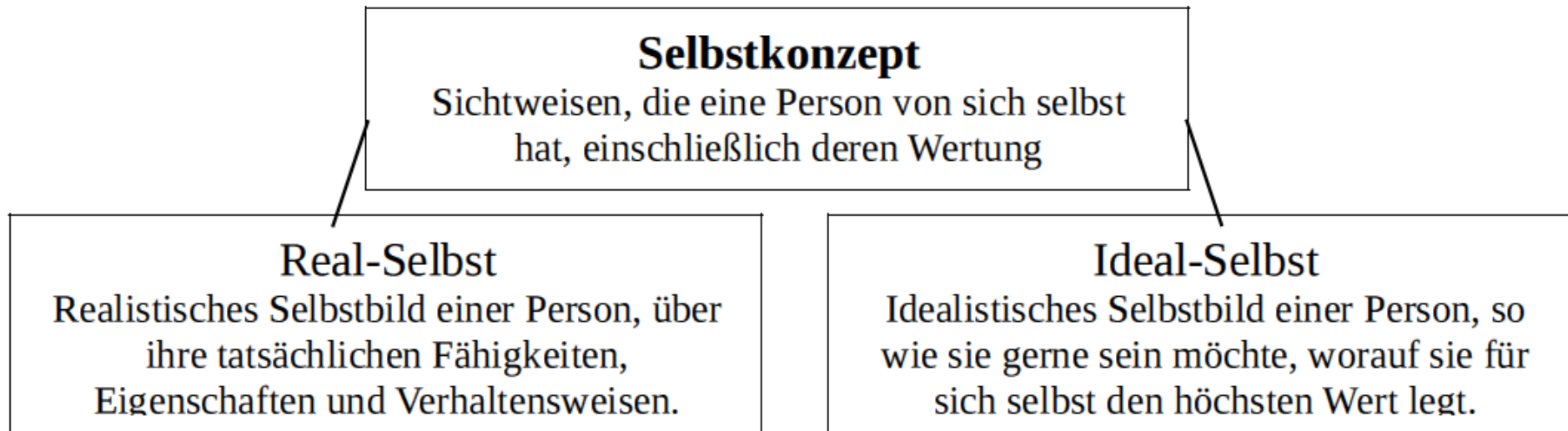


✓ Quelle: Vorbach, S./Müller, C. (02. Oktober bis 27. November 2015): Geschäftsmodellinnovation. Graz: Technische Universität Graz.

## Durchdachte Geschäftsfelder

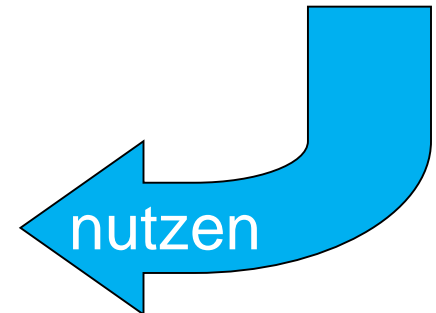


# Die persönlichen Kompetenzen

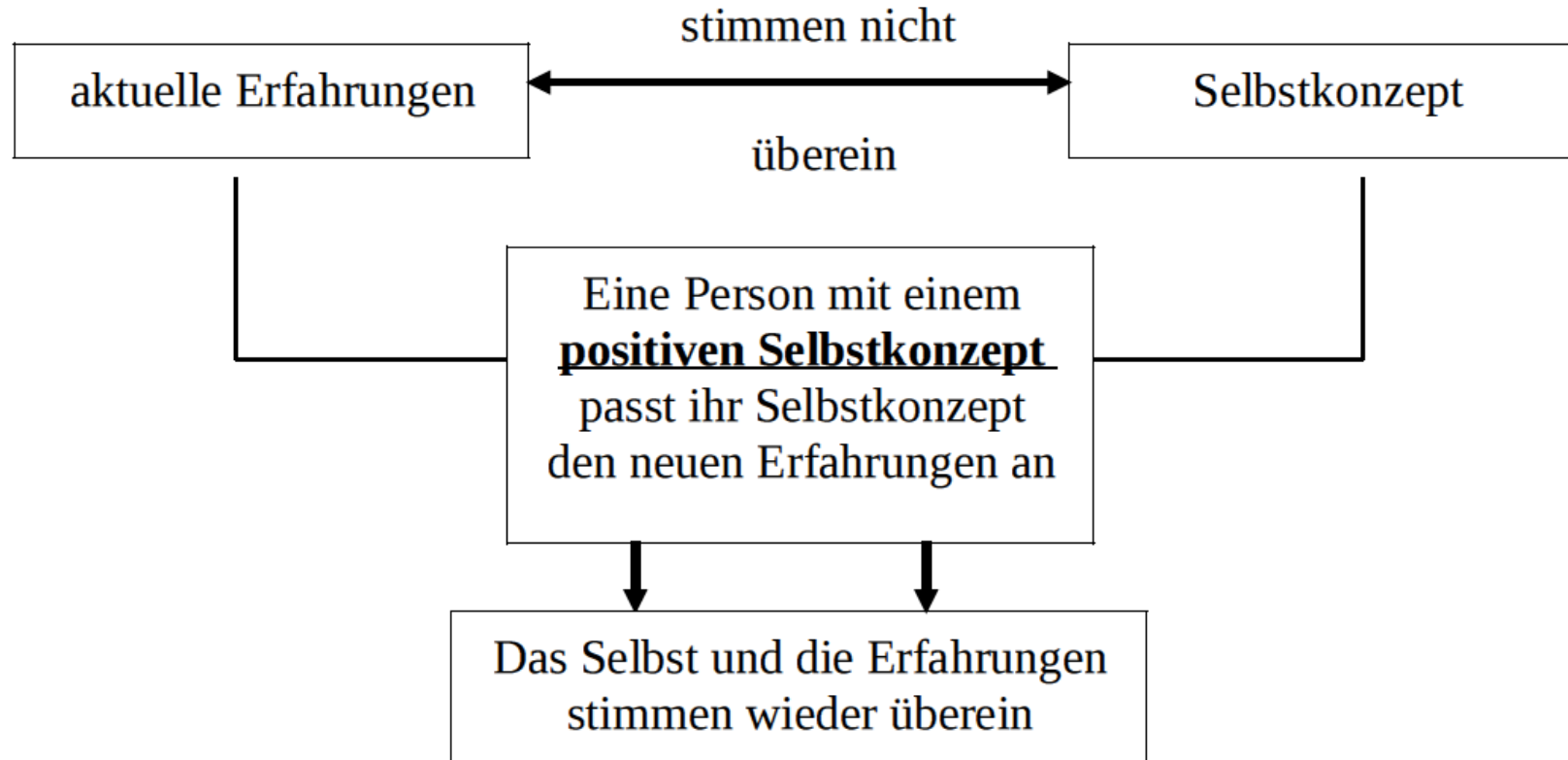


- ✓ Quelle: Roger, C. R. (2017): Die personenzentrierte Theorie von Carl R. Rogers
- ✓ <http://fachsymposium-empowerment.de/Verschiedenes/Carl-Rogers.pdf>

## Unterschätzte Nebenprozesse

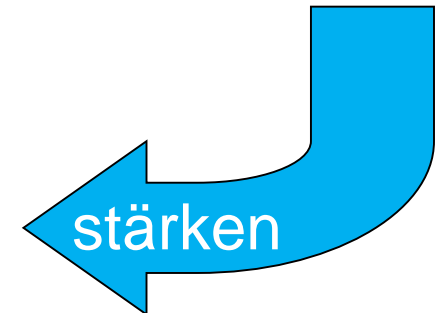


# Die strategische Planung

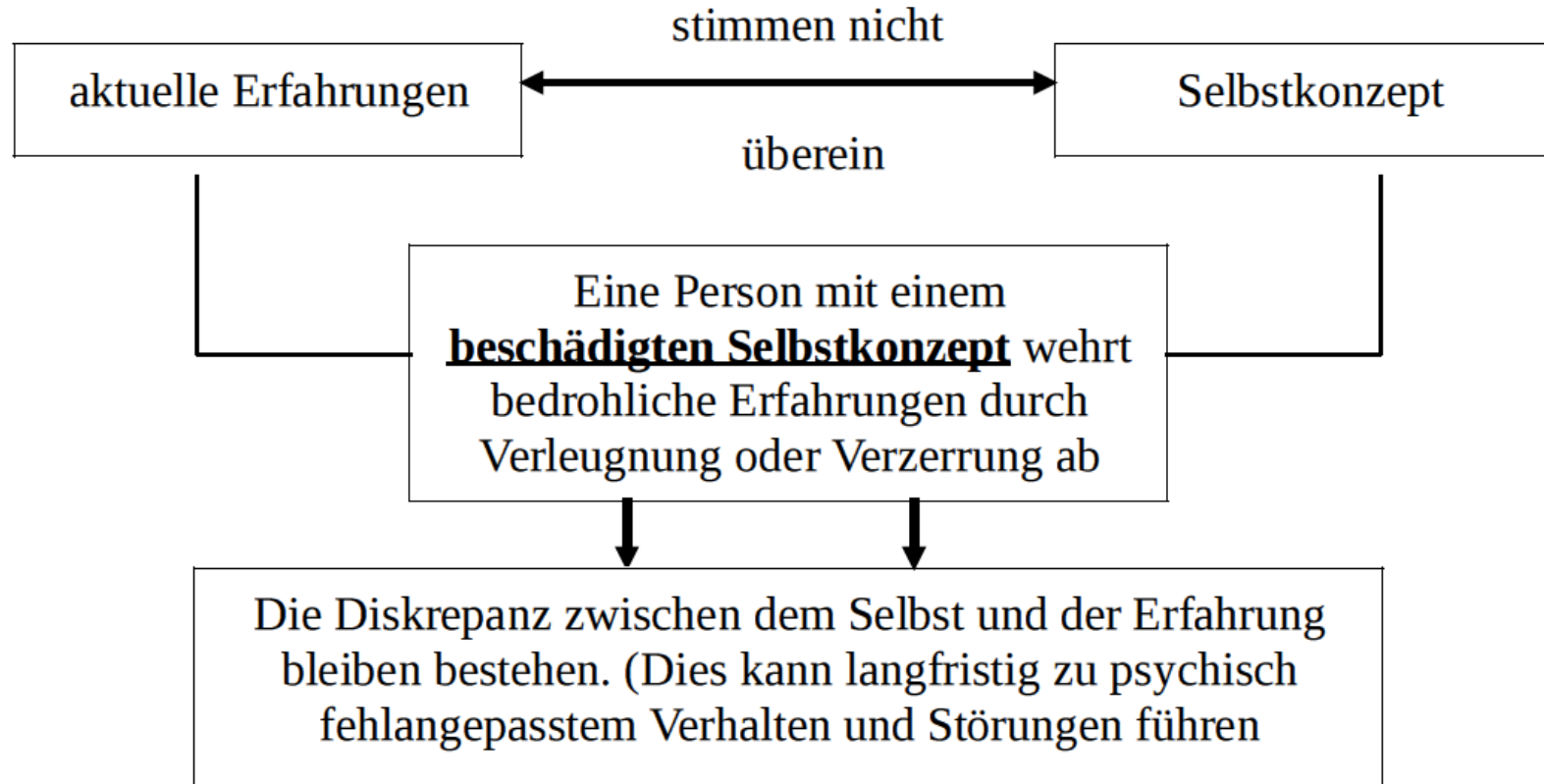


- ✓ Quelle: Roger, C. R. (2017): Die personenzentrierte Theorie von Carl R. Rogers.
- ✓ <http://fachsymposium-empowerment.de/Verschiedenes/Carl-Rogers.pdf>

## Positive Leistungsfaktoren

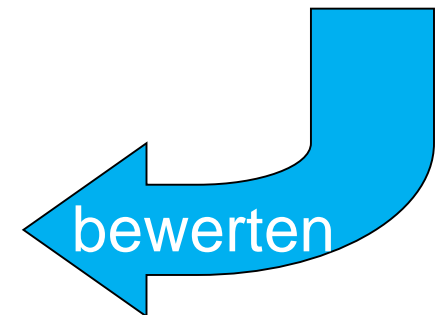


# Die praktische Auswirkung



- ✓ Quelle: Roger, C. R. (2017): Die personenzentrierte Theorie von Carl R. Rogers.
- ✓ <http://fachsymposium-empowerment.de/Verschiedenes/Carl-Rogers.pdf>

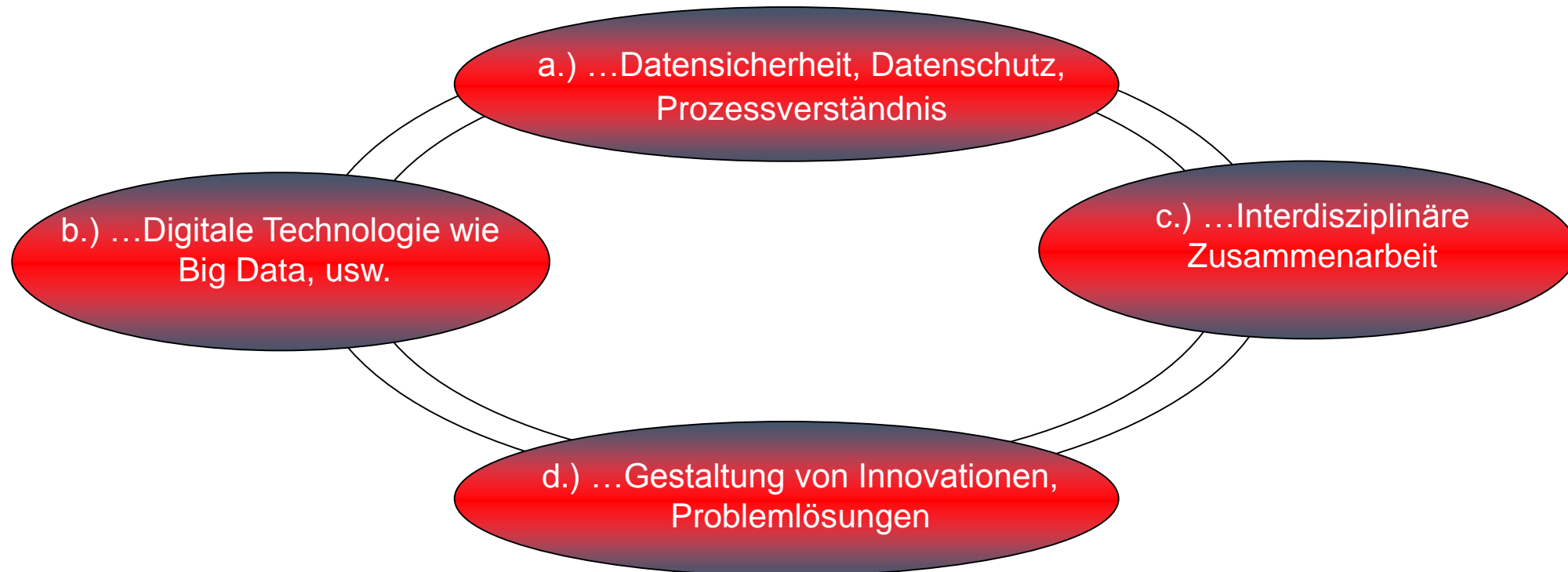
## Wechselnde Netzwerkprozesse



# Die soziale Interaktion

...ist Bestandteil der veränderten, analogen Arbeitswelt.

...die Ergebnisse sind wechselseitig von den eigenen Kompetenzen



und den Kompetenzen anderer Beteiligter abhängig.

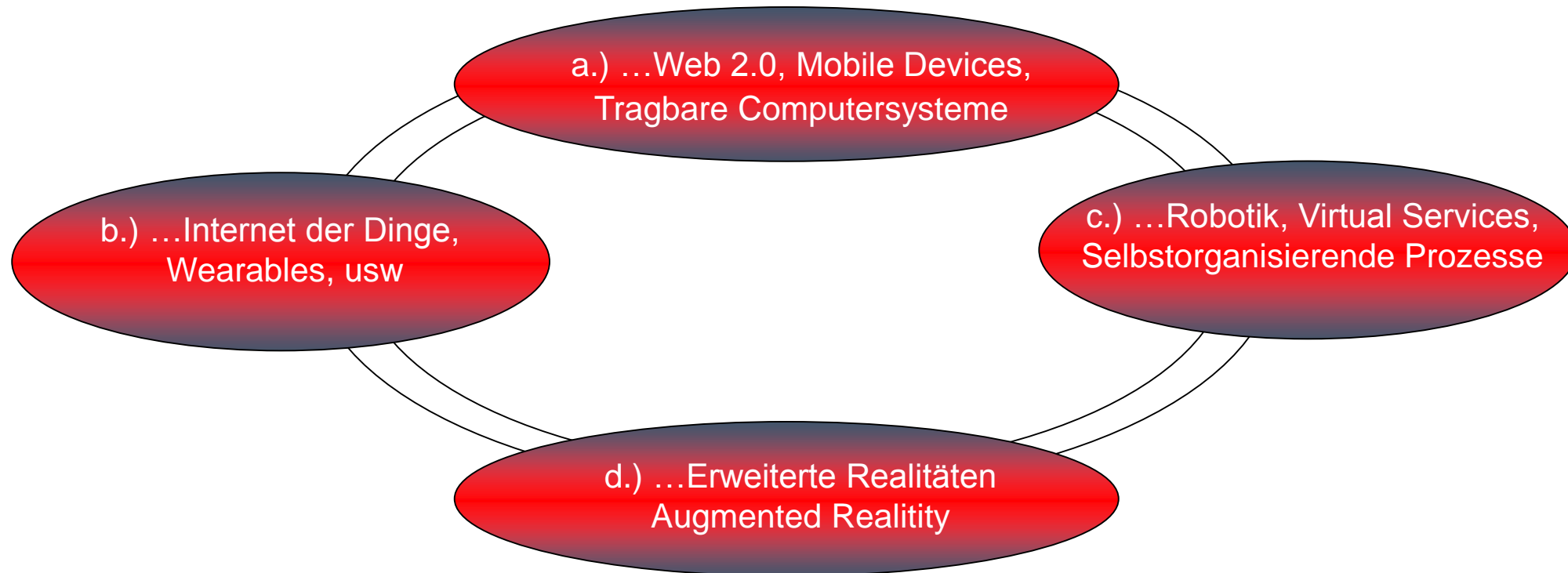
✓Quelle: Pfeiffer, S. (2016) : Stuttgart: Universität Hohenheim.



# Die digitale Kompetenz

...ist Bestandteil der neuen, virtuellen Arbeitswelt

... die Ergebnisse sind von der eigenen Selbstkompetenz



und den Erfahrungen der digitalen Partner\_innen abhängig.

✓Quelle: Schrack, C. (2017) : MINT, Digitalisierung und Industrie 4.0 Wien: BMB.

# Das digitale Lernspiel

Sie befinden sich hier: >> [mixed.at](http://mixed.at) >> [Qualmi](#)

## "Qualmi®" das Menschenspiel

Bei "**Qualmi® dem Menschenspiel**" sind jeweils 20 Fragen zu Ihren persönlichen Stärken bzw. Schwächen zu beantworten. Sie als Besucher unserer Homepage können mit diesem Programm Ihren tagestypischen Rhythmus ermitteln, feststellen wieviel Zeit sie dafür benötigt haben und festlegen, wo Sie für sich selbst Entwicklungspotential erkennen. Bewerten Sie jede Eigenschaft mit 4,3,2 und 1.

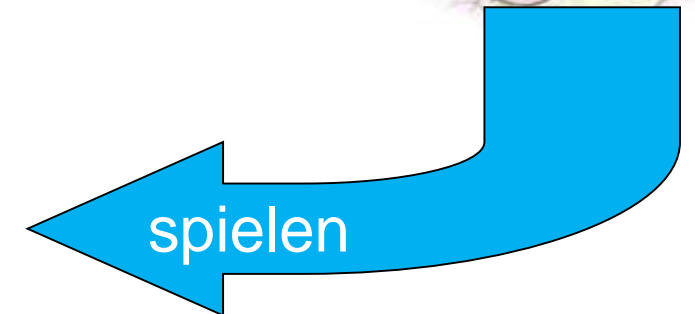
**4 trifft am meisten auf mich zu und 1 am wenigsten!**

Viel Spaß bei "**Qualmi® dem Menschenspiel**"!

[Weiter](#)

- ✓ Quelle: Herbert Stöckl, MSc <https://mixed.at/remake/index.php?id=32> [27. November 2017]

Anforderungen – Absicht – Können



# Das digitale Lernspiel

Sie befinden sich hier: >> [mixed.at](http://mixed.at) >> [Qualmi](#)

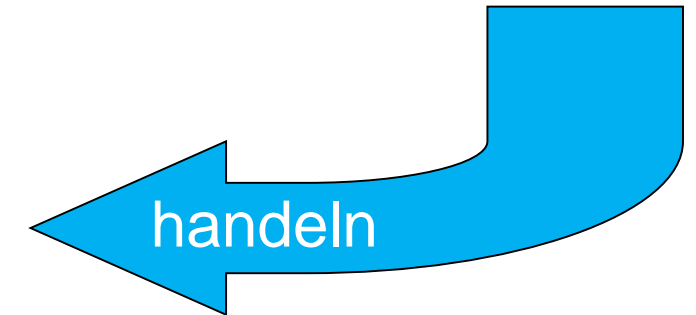
## "Qualmi®" das Menschenspiel

**Abschnitt:** Stärken

**Frage:** 1 von 20

**4 trifft am meisten auf mich zu und 1 am wenigsten!**

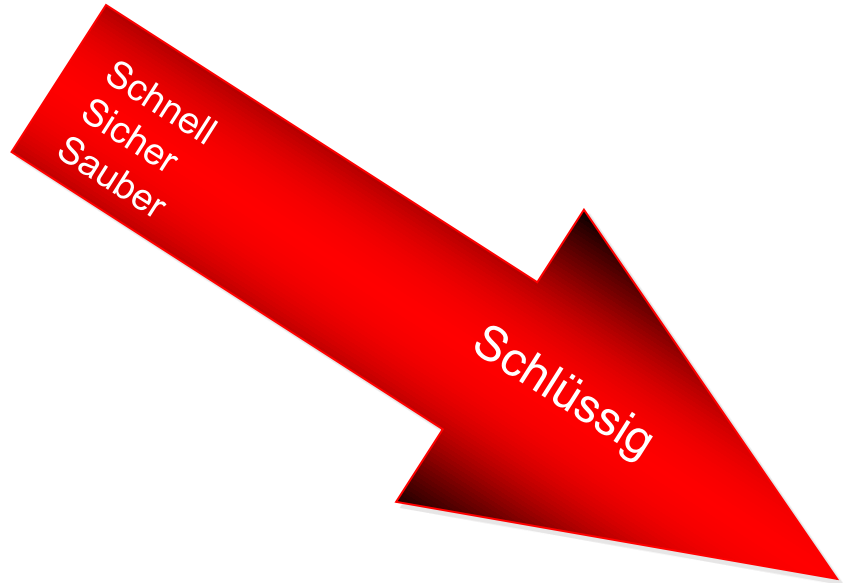
	1	2	3	4	Eigenschaft
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	munter
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	mutig
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ausgeglichen
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	wohlerzogen



✓ Quelle: Herbert Stöckl, MSc <https://mixed.at/remake/index.php?id=32> [27. November 2017]

Sollen – Wollen – Können

# Die Fachkompetenzen



- ✓ Erkennen der **individuellen** Ebene der Mitarbeiter\_innen
- ✓ Realisieren der **globalen** Führungserfordernisse
- ✓ Unterstützen der **medialen** Kommunikationsbedürfnisse
- ✓ Einbinden der **gesetzlichen** Risiko- und Gefahrenbeurteilung

...im analogen sowie digitalen Netzwerk!

**UBIT**

STEIERMARK

Digitalisierung  
ist ein anspruchs-  
voller Weg.

Trendit



Ich wünsche Ihnen viel Erfolg bei Ihren Aktivitäten.

WIR NEHMEN **WISSEN** IN BETRIEB. 

**UBIT**

STEIERMARK

Digitalisierung  
ist ein anspruchsvoller Weg.

Trendit

Bei offenen Fragen beantworte ich diese  
im Anschluss an die Veranstaltung.



WIR NEHMEN **WISSEN** IN BETRIEB. 